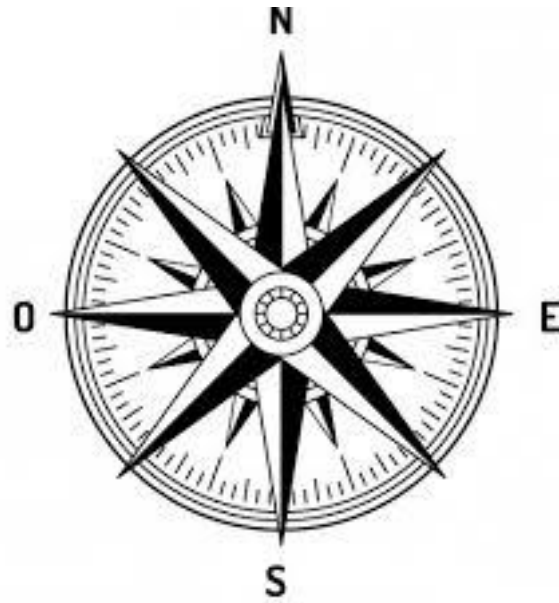
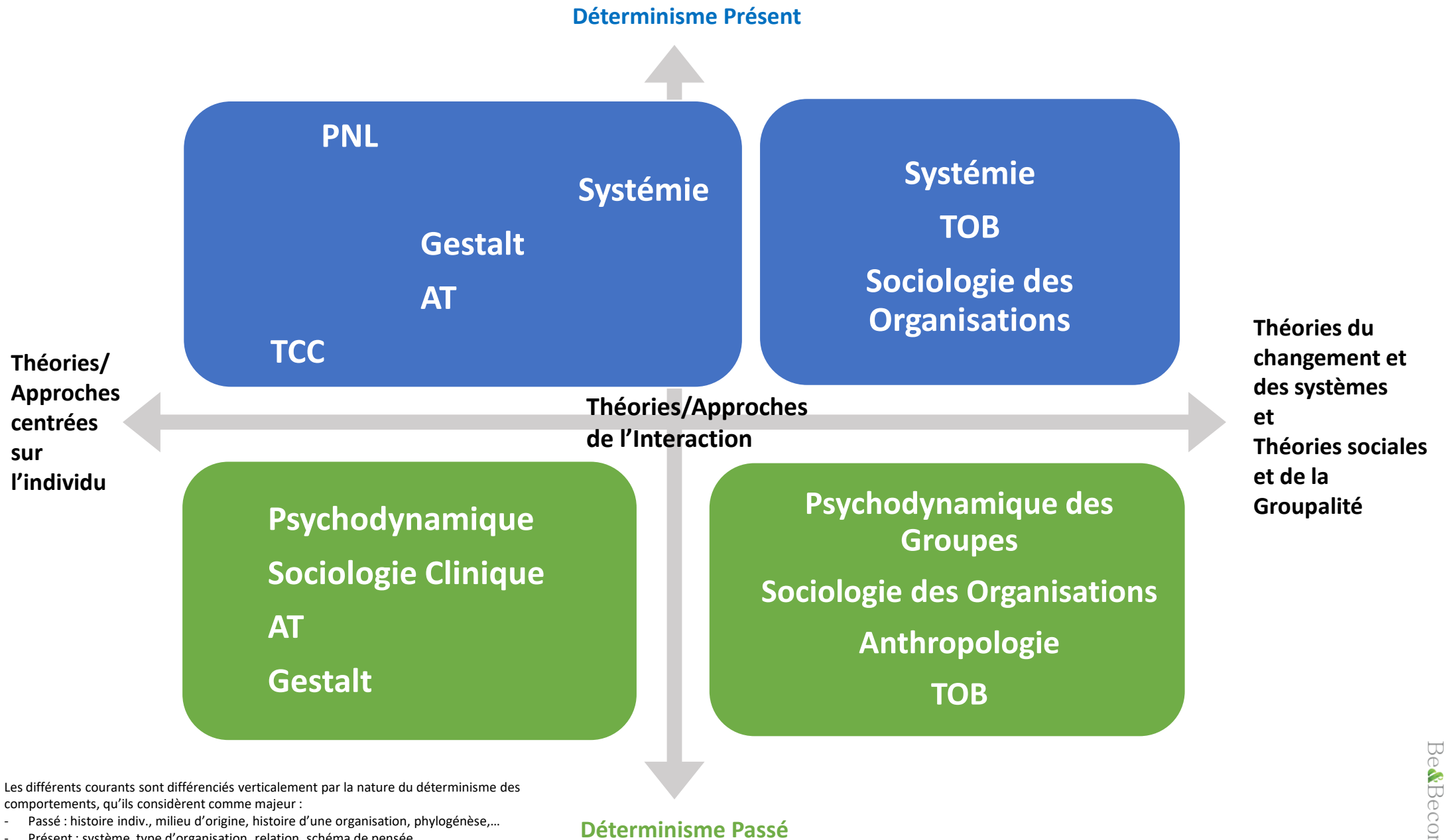


COURANTS ET AUTEURS FONDATEURS EN COACHING



MATRICE DES COURANTS DE PENSEE EN COACHING



Les différents courants sont différenciés verticalement par la nature du déterminisme des comportements, qu'ils considèrent comme majeur :

- Passé : histoire indiv., milieu d'origine, histoire d'une organisation, phylogénèse,...
- Présent : système, type d'organisation, relation, schéma de pensée, ...

NB : attention ce critère reste partiel. Certaines approches reconnaissent un déterminisme passé mais choisissent de travailler au présent (et au futur). Exemple : les TCC.

**GRANDS AUTEURS DES COURANTS
DE PENSÉE RELIÉS AU COACHING**

Psycho-dynamique	Humanisme	Systémie	Sociologie et anthropologie
<p>Du Travail : Dejours Brunner Guinchart</p> <p>Freud Klein Jung Lacan</p> <p>Groupe : Anzieu</p>	<p>AT : Berne, Steiner, Moïso, Kahler, Schiff, Goulding, English...</p> <p>Rogers Maslow</p> <p>Gestalt : Perls, Ginger, Brentano, Masquelier...</p> <p>PNL : Grinder, Bandler, Dilts</p> <p>TCC* : Bandura, Skinner, Ellis, Beck</p>	<p>Bateson Watzlawick Witzezaele Morin Selvini Elkaim Haley Satir...</p> <p>Orientation solution : Steve de Shazer</p> <p>Pratiques Narratives** : White</p>	<p>Soc. Clinique : De Gaulejac</p> <p>Organisations : Minzberg</p> <p>Analyse Stratégique : Crozier</p> <p>Identité au travail : Sainsaulieu</p> <p>Anthropologie : Mauss</p>

* Théories comportementales et cognitives maintenant réunies au sein des TCC

** Les pratiques Narratives puisent dans la systémie mais s'en différencient